

VASTGESTELD VERSLAG CKC Drentheraad

dinsdag 11 februari 2025

A ALGEMEEN DEEL (CKC DRENTHERAAD MET COLLEGE VAN BESTUUR)

1 Opening en welkom

De voorzitter opent de vergadering.

2 Vaststelling van de agenda

De agenda wordt vastgesteld zoals voorgesteld.

3 Ter vaststelling: verslag CKC-raad d.d. 28-01-2025

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

4 Mededelingen CvB

- Ontwikkeling bestuursformatieplan 2025-2026: de bestuurder deelt mee dat de formatiegesprekken op dit moment worden voorbereid. Per kindcentrum wordt een begrotingskaart opgesteld, waarop de formatie- en de andere kosten in beeld worden gebracht. De kaderbrief bestuursformatieplan is ook bijna gereed, maar kan hier niet meer worden geagendeerd voordat het proces met de kindcentra start. De kaderbrief bestuursformatieplan komt hier in maart op de agenda, samen met de kaderbrief begroting op hoofdlijnen, met als besprekingsvraag: zijn dit goede kaders? Het bestuursformatieplan wordt hier in de mei-vergadering ter instemming voorgelegd.
- Samenwerkingsschool Hoogersmilde: de MR-en van beide scholen (Kindcentrum De Vaart en OBS Pieter van Thuy) staan positief tegenover de vorming van een samenwerkingsschool; ook de uitkomsten van de ouderraadplegingen ondersteunen die richting. In maart gaan de bestuurder en de directeuren rond de tafel over de vervolgstappen, waaronder de vorming van een identiteitscommissie. De MR-en wil op 1-8-2025 starten; de besturen willen dat het proces, waaronder een fusie-effectrapportage, zorgvuldig verloopt, wat kan betekenen dat de ingangsdatum 1-8-2026 wordt. Ook moeten er nog afspraken worden gemaakt over de kinderopvang. Een uitkomst kan zijn dat CKC in Hoogersmilde nog wel kinderopvang verzorgt, maar geen onderwijs.

5 Rondvraag

Van de rondvraag wordt geen gebruik gemaakt.

DEEL B. OVERLEGDEEL (CKC-RAAD MET COLLEGE VAN BESTUUR)

6 Begroting 2025

De voorzitter bedankt het bestuur voor de antwoorden die zijn ontvangen op de schriftelijke vragen vanuit de CKC-raad bij de begroting. Vervolgens wordt nader stilgestaan bij de vragen en antwoorden:

- N.a.v. de vraag over de verwerking van de hogere opbrengsten kinderopvang vanwege de gestegen prijzen, meldt de bestuurder dat de verdeelsleutel voor de kosten voor de kinderopvang zakelijker is ingestoken. Door de reëlere doorbelasting is het begrote resultaat voor de onderwijsstichting verbeterd. Het streven is om de jaarlijkse prijsindexatie per 1-1 in te laten gaan. Het proces daartoe start in mei. Of de prijzen dan weer zullen stijgen, hangt af van de uitkomsten van de afweging die dan gemaakt wordt.

- N.a.v. de vraag over de vervangingspool wordt vanuit de raad gevraagd of kindcentra zelf een flexibele schil kunnen aanhouden, nu de opvangpool leeg is. Werken met overformatie biedt flexibiliteit en leidt tot minder werkdruk. De bestuurder antwoordt dat het van belang is het vervangingsbeleid in zijn geheel te gaan bekijken, ook naar de mogelijkheden in de regio. De twee medewerkers kinderopvang in de raad bieden zich aan om hierover met de bestuurder door te praten.
- N.a.v. de vraag over de afschrijvingen, die te laag lijken te zijn t.o.v. de investeringen geeft de bestuurder aan dat het investeringsbeleid nog onvoldoende is, wat soms ook tot gevolg heeft dat er uitgaven vanuit de exploitatie worden gedaan. Het is van belang dat we een goed investeringsprogramma krijgen. De directeur OB merkt op dat de afschrijvingen kinderopvang lager zijn, omdat de gebouwen bij onderwijs zitten, maar ze erkent dat het in de begroting minder rommelig moet worden verwerkt. Ook mist het verhaal bij de getallen nog.
- N.a.v. de vraag over de ontwikkeling van de leerlingenaantallen merkt de bestuurder op dat dit varieert tussen kindcentra, bijvoorbeeld door nieuwkomers of nieuwbouw. In de ontwikkeling van de basispopulatie is sprake van een coronagolf.
- N.a.v. de vraag over de dotatie aan de voorziening antwoordt de bestuurder dat tekst en cijfers niet consistent zijn voor wat betreft de cijfers. Dit heeft te maken met de oorspronkelijk voorgestelde verhoging van de voorziening, die ons financieel in moeilijkheden hebben gebracht. Daarom is teruggegaan naar 6 miljoen als richtbedrag en op basis van een nadere analyse daarna naar 6,4 miljoen. Voor de komende jaren moet dat voldoende zijn om te kunnen voldoen aan de conditieniveaus.
- N.a.v. de vraag over de voorziening NPO-gelden merkt de bestuurder op dat in de stukken nog uitgegaan was van een voorzichtige schatting, maar dat in de definitieve begroting het werkelijke bedrag kan worden opgenomen.
- N.a.v. de vacaturestop die als maatregel staat vermeld, antwoordt de bestuurder dat dit nog niet is gecommuniceerd. Het is een van de mogelijke maatregelen; welke worden ingezet moet worden gezien. Het staat erin om duidelijk te maken dat er een serieus probleem is. Wel zullen we het kopje aanpassen naar "Mogelijk mitigerende maatregelen". Het gaat erom dat we in 2025 als structurele maatregelen vinden die leiden tot een bezuiniging in 2026 van een miljoen. Bijvoorbeeld door uitstroom op het Ondersteuningsbureau niet aan te vullen en kritisch te kijken naar de investeringen. Het gaat om de mix van meer eigenaarschap en een groter kostenbewustzijn.
- N.a.v. de tabel op pag. 27 wordt opgemerkt dat de feitelijke en de normformatie flink uiteenlopen. De bestuurder geeft aan dat ten behoeve van de aanstaande formatiegesprekken er per kindcentrum scenario's worden gemaakt, alsmede begrotingskaarten. De gesprekken zullen niet alleen gaan over de formatie, maar over het totaal aan uitgaven. De voorzitter merkt op dat het van belang is nog eens goed te kijken naar de normen/kaders, want het verschil tussen de feitelijke en de normformatie is nu wel erg groot. Op de vraag of er voldoende urgentiebesef bij de directeuren is, antwoordt de bestuurder dat de boodschap duidelijk is. Naar aanleiding van het uitblijven van goedkeuring voor de begroting zijn uitgaven on hold gezet. Directeuren weten het wel, maar of het besef er echt is? Vanuit de raad wordt aangegeven dat dit ook wel een omslag is. Tot nu toe was het bericht steeds "doorgaan tot je stop hoort". Vanuit de raad wordt nog geopperd om de CKC-raad in stelling te brengen richting de KC-raden, ten behoeve van het versterken van het urgentiebesef.

7 Klachtenregeling

Dit is een hamerstuk dat als zodanig hier niet meer wordt besproken.

8 Reflectie directeur Ondersteuningsbureau

De directeur OB houdt [deze presentatie](#). Naar aanleiding van de vraag of er nu minder mensen werken op het bureau antwoordt de directeur OB dat de projectleider AFAS er niet meer is en ook het contract met de externe inkoper kon worden beëindigd, mede dankzij de inkoop/contractenmodule in AFAS. Er is dus al bezuinigd. Op de vraag hoe de directeur qua ruimte en tijd omgaat met 35 medewerkers en of er voldoende tijd overblijft voor reflectie en langetermijnvisie, antwoordt de directeur dat het gaat om professionals die redelijk zelfstandig kunnen functioneren. Aan het begin kostte het meer tijd, maar het wordt inmiddels gemakkelijker. Wel wil ze gaan kijken naar wat is afgesproken over het goede gesprek, ze wil bewegen naar gesprekken naar behoefte. Op de vraag waarvan ze over een jaar blij zou worden als dat gerealiseerd zou zijn, antwoordt de directeur dat ze hoopt dat de financiën dan op orde zijn en dat AFAS het goede beeld geeft. Daarnaast hoopt ze op medewerkers die blijven en blij zijn. Op haar vraag aan de raad of zoals zij het nu invult, aansluit bij de verwachtingen van de raad, wordt geantwoord dat er destijds twijfel in de raad was of het wel een goed plan was. De organisatie was instabiel en de vraag was of je dan een teruggang van drie naar één directeur wel moet doen. De angsten van toen zijn weggenomen, fijn om te horen hoe het nu gaat. Volgens de directeur is de expertise voldoende aanwezig, en het is haar taak dat te laten zien. Vanuit de raad wordt het als positief ervaren dat de kinderopvang vaker letterlijk voorop wordt gezet. Als je dat uitdraagt, gaat dat ook meer leven in de kindcentra.

De voorzitter rondt dit agendapunt af. Hij refereert aan de vraag van de bestuurder in het overleg in december over wat de raad nodig heeft om vertrouwen te krijgen. Zijn antwoord op die vraag nu is: dit wat hij nu ziet gebeuren: doen wat je zegt te gaan doen, dat geeft vertrouwen in dat het goed gaat komen.

9 Definitief Inspectierapport n.a.v. het 4JO bij CKC Drenthe Inspectie van het Onderwijs

Dit wordt voor kennisgeving aangenomen.

DEEL C. INTERN OVERLEG CKC-RAAD

10 N.a.v. het overlegdeel met het CvB

Met de klachtenregeling stemt de raad in. De brief hierover (zie bijlage 1) zal naar het bestuur worden gestuurd.

Met betrekking tot de begroting zal de raad het bestuur per e-mail (zie bijlage 2) laten weten te verwachten dat de toegezegde aanpassingen in de begroting worden verwerkt. De voorzitter zal dit namens de raad checken, waarna een positief advies zal worden gegeven, waarbij er naar de toekomst toe nog wel enkele adviezen zullen worden meegegeven.

11 Sluiting

De voorzitter sluit het overleg.

Bijlage 1.



Aan: College van Bestuur CKC Drenthe
Van: CKC-raad
Datum: 13-02-2025
Betreft: instemmingsverzoek klachtenregeling CKC Drenthe

Geacht college van bestuur,

in onze extra vergadering van 11 februari 2025 heeft u de Klachtenregeling CKC Drenthe (concept 4 februari 2025) ter instemming voorgelegd aan de CKC-raad.

Geconstateerd is dat in het voorliggende document de opmerkingen uit ons vragenformulier zijn behandeld, zoals was afgesproken tijdens ons overleg op 28 januari 2025. Naar aanleiding van deze constatering stemt de CKC-raad in met de Klachtenregeling CKC Drenthe 2025.

Binnen de CKC-raad hebben we afgesproken in de toekomst scherper te zijn op onze eigen timing bij het inbrengen van vragen, zodat documenten in de toekomst niet meer door een gebrek van timing van onze kant vaker geagendeerd hoeven te worden dan nodig.

Met vriendelijke groet, namens de CKC-raad,

Floor Mulder

Bijlage 2

Van: CKC Drenthe Raad

Verzonden: vrijdag 14 februari 2025 13:35

Aan: Annelies Bakelaar <a.bakelaar@ckcdrenthe.nl>

CC: Arie Olthof <a.olthof@ckcdrenthe.nl>; Floor Mulder <f.mulder@ckcdrenthe.nl>; Jaap van der Heijdt <j.vanderheijdt@ckcdrenthe.nl>; Mylène Hemmes <m.hemmes@ckcdrenthe.nl>

Onderwerp: N.a.v. overleg CKC-raad 11 februari jl.

Geacht college van bestuur,

Voor onze vergadering op 11 februari 2025 heeft u de volgende documenten aan de CKC-raad voorgelegd:

- Begroting 2025 en ambities vanuit meerjarenperspectief: ter advisering op de hoofdlijnen;
- Klachtenregeling CKC Drenthe (concept 4 februari 2025): ter instemming

Tijdens onze vergadering zijn deze documenten besproken.

Begroting 2025 en ambities vanuit meerjarenperspectief:

In onze vergadering is afgesproken dat u de punten zoals besproken en beschreven in het vraag- en antwoordformulier ([📄 06c 2025-02-10 Vragen- en antwoorden CKC-raad Begroting 2025.docx](#)) voor zover mogelijk meeneemt in uw definitieve versie van de begroting. Na ontvangst van het aangepaste document ontvangt u ons besluit. Dit kan wat ons betreft per e-mail afgehandeld worden.

Klachtenregeling CKC Drenthe (concept 4 februari 2025)

Ons advies ten aanzien van dit document vindt u in de bijlage van deze e-mail.

De CKC-raad vond het prettig u samen met Renate Enninga te ontvangen en volgt uw beider vorderingen op het ingeslagen pad met belangstelling.

Met vriendelijke groet, namens de CKC-raad,

Floor Mulder en Jaap van der Heijdt