

CONCEPT VERSLAG CKC Drentheraad

Datum: dinsdag 10 december 2024

Locatie: MFA Schakelveld, Assen

A ALGEMEEN DEEL (CKC DRENTHERAAD MET COLLEGE VAN BESTUUR)

1 Opening en welkom

De voorzitter opent de vergadering en heet m.n. Iquel Westendorp welkom. Ze is kandidaat om de vacante plek medewerker kinderopvang in de raad te vervullen. Na het overleg zal ze haar besluit laten weten.

2 Vaststelling van de agenda

De agenda wordt vastgesteld zoals voorgesteld.

3 Ter vaststelling: verslag CKC-raad d.d. 19-11-2024

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

4 Mededelingen CvB

- Per 1 februari 2025 is een nieuwe directeur benoemd bij Speel en Leer;
- De gesprekken voor een nieuwe directeur voor De Lichtbaak lopen;
- De inspectiebezoeken die recent zijn afgelegd (Jonglaren, TaalklAssen Lichtbaak en De Klister; plus bestuur), hebben overal geleid tot positieve beoordelingen.

5 Rondvraag

De twee punten voor de rondvraag ("duurdere" medewerkers die vanuit de invalpool niet meer worden ingezet en de brief van de MR Kloostertuin met vraag over de begroting) worden meegenomen bij het agendapunt over de begroting.

B OVERLEGDEEL (CKC-RAAD MET COLLEGE VAN BESTUUR)

6 Klachtenregeling

Op basis van de vragen en gegeven antwoorden concludeert de voorzitter dat dit een vervolg kan krijgen en de volgende keer besluitvormend terug kan komen. Vanuit de raad wordt nog opgemerkt dat de jaarlijkse training voor interne vertrouwenspersonen/contactpersonen tot op heden nog niet heeft plaatsgevonden. Het bestuur neemt dit mee als actiepoint.

7 Privacyreglement en Privacyverklaring

Naar aanleiding van de beantwoording van de schriftelijke vragen constateert de voorzitter dat het antwoord op de vraag over het registreren van gegevens m.b.t. nationaliteit niet duidelijk is. De bestuurder deelt de conclusie; ze zal zorgen voor een schriftelijke reactie, voor de kerstvakantie.

8 Prijsbeleid kinderopvang 2025

Vanuit de raad wordt geconstateerd dat de informatie over de nieuwe prijzen in

dit document niet geheel overeenkomt met de informatie in de spelregels. Het bestuur zegt toe dit recht te zetten. De overige vragen komen terug bij de bespreking van de begroting. Er zijn verder geen vragen of opmerkingen ter bespreking.

9 Spelregels kinderopvang 2025

Er zijn geen vragen of opmerkingen die bespreking behoeven.

10 Begroting 2025 en ambities vanuit meerjarenperspectief 2026-2028

De voorzitter opent de dialoog over de begroting. De inleiding met ambities vindt hij mooi. Mede naar aanleiding van een schriftelijke vraag vanuit de MR van De Kloostertuin is hij wel benieuwd naar een onderbouwing van de 30% die kindcentra afdragen aan centraal. De keuzes m.b.t. het Ondersteuningsbureau zoals die in de begroting zijn gedaan, zijn nog vrij algemeen. De bestuurder beaamt dat de overhead goed moet worden bekeken; een deel merkt zij aan als primaire overhead, bijvoorbeeld voor M&O, secretariaat, enzovoorts. Daarnaast is er secundaire overhead zoals het ondersteuningsteam en de invalpool. Dit zou je ook directer kunnen linken aan de kindcentra; is het dan nog overhead? Zo nee, dan kan het percentage worden teruggebracht. Voor wat betreft de personele inzet wordt vanaf januari een traject ingezet om de formatie inzichtelijk te maken.

Vanuit de raad wordt aangegeven dat een aantal cijfers in de begroting niet kan kloppen, bijvoorbeeld de 3,1 fte voor coördinatie/stap kinderopvang. Het zal uit AFAS zijn gehaald, omdat de KOVC'ers daarin als PM'ers met een toeslag staan geadmistriseerd. De bestuurder gaat ervan uit dat het financieel zal kloppen, maar in de labeling niet.

De voorzitter constateert dat de afschrijvingen kinderopvang hard teruglopen; in relatie tot de begrote investeringen lijkt dat niet te kloppen. Dit doet iets met de geloofwaardigheid van het document. Zijn verwachting is dat het resultaat 2028 slechter zal zijn dan nu staat begroot.

Vanuit de raad worden vragen gesteld over de overige baten/overige overheidsbijdragen; dit lijkt niet in overeenstemming met de werkelijkheid, bijvoorbeeld subsidies basisvaardigheden. De bestuurder geeft aan dat dit gecheckt zal worden.

Sowieso is het goed een legenda op te nemen zodat duidelijk is wat onder de verschillende posten valt. De voorzitter constateert een duikeling in het saldo financiële baten en lasten; een toelichting hierop zou wenselijk zijn.

De voorzitter komt terug op het signaal over oudere medewerkers in de invalpool die niet meer vast worden ingezet; dit zou een effect kunnen zijn van de wijze van begroten. Een oplossing zou kunnen zijn om niet de werkelijke kosten te begroten, maar uit te gaan van het einde van de schaal. Het bestuur antwoordt dat het niet zo zou moeten zijn dat mensen vanwege hun leeftijd niet worden ingezet.

Voor het CvB is dit een nieuw signaal. Het bestuur gaat hier met M&O naar kijken.

Vanuit de raad wordt een vraag gesteld over de nulbegroting: geldt die alleen voor centraal of ook per kindcentrum? Het bestuur geeft aan dat het gaat om de onderwijsbegroting, daar geldt de nullijn, als gezamenlijke verantwoordelijkheid.

De kindcentra moeten gemiddeld op 0 uitkomen, op basis van solidariteit. Daarnaast kijken wat er centraal en in het Ondersteuningsbureau soberder kan. Er zijn meerdere knoppen om aan te draaien, zoals verzuim. Het doel is dat de kwaliteit op orde is en blijft, maar is wel beweging nodig.

Naar aanleiding van de opmerking van de voorzitter dat in de begroting de link met het bestuursformatieplan mist en de uitsplitsing per kindcentrum, antwoordt het bestuur dat dit in januari wordt opgepakt door M&O en financiën.

De voorzitter constateert dat de loonkosten in de kinderopvang met 5,9% stijgen, terwijl de prijzen met slechts 2,2% worden verhoogd. Waarom dat verschil? Het bestuur geeft aan dat met de 2,2% stijging de stijgende kosten kunnen worden

opgevangen; een deel van de stijgende kosten komt vanuit de reserve kinderopvang. Door niet te sterk in prijs te stijgen, blijft CKC concurrerend in de markt. De voorzitter merkt op dat hij in de begroting geen reserves ziet afnemen, ook is er geen sprake van een voorziening die vrijvalt. Het bestuur gaat dit checken.

Vanuit de raad wordt gevraagd of concurrentie op prijs niet leidt tot wachtlijsten bij CKC? Daarnaast wordt aangegeven dat het op zich mooi is dat de prijsverhoging dankzij de reserves in 2025 beperkt kan blijven; tegelijkertijd zijn er wel zorgen over 2026: wat als de prijzen dan wel omhoog moeten, terwijl de kinderopvangtoeslag niet omhoog gaat. Het bestuur constateert dat het gaat om het toekomstperspectief.

Naar aanleiding van de constatering vanuit de raad dat de risicoparagraaf mager is, antwoordt het bestuur dat die constatering terecht is; in de jaarrekening wordt dit uitgewerkt.

De voorzitter constateert dat het door de twijfels over de cijfers zoals die in de begroting zijn opgenomen, het voor de raad lastig is om een mening over de begroting te vormen. De begroting is vrij algemeen, waardoor het moeilijk is om over het verhaal te hebben, bijvoorbeeld over de afdracht van 30 procent. Het bestuur vraagt wat de raad nodig heeft om vertrouwen te krijgen in de cijfers? Vanuit de raad wordt geconstateerd dat sommige cijfers voor het tweede jaar op rij niet kunnen kloppen. De raad vraagt zich af met wie intern over de begroting wordt besproken, buiten het financiële eiland en vindt het zorgelijk dat de CKC-raad de ogenschijnlijke fouten moet constateren. De voorzitter geeft aan dat het voor vertrouwen nodig is dat de raad geen fouten in het document ziet en dat er een verhaal bij de cijfers is. Aangegeven wordt dat het gesprek over de begroting al een paar jaar op deze wijze wordt gevoerd, waardoor je uitkomt op een laag punt qua vertrouwen. Als het begrotingsproces goed zou verlopen, dan zou dit zo niet gebeuren. Het bestuur geeft aan dat het proces vanaf oktober met de kindcentrumdirecteuren heeft plaatsgevonden; in de begroting is opgeteld naar het totaal, maar je kunt er niet onder kijken naar de deelbegrotingen. Wellicht kan dat een volgende keer in de bijlage worden opgenomen. Het proces is wel gevoerd, maar dat is niet herleidbaar in het document. Op de vraag vanuit de raad of het bestuur het gevoel van de raad niet deelt, antwoordt het bestuur dat het wel wordt herkend, bijvoorbeeld als het gaat om de cijfers vanuit AFAS, maar dat je ergens vanuit moet kunnen gaan. Vanuit de raad wordt opgemerkt dat de taakstelling niet gigantisch is, dus dan ga je gedetailleerder kijken of er wellicht ruimte is. Uitlegbaarheid is belangrijk, juist in deze situatie.

De voorzitter geeft aan dat de vorige versie van de begroting vooral een verkenning/analyse was. Deze versie geeft al wat meer cijfers en duiding; wat nog mist is wat er gaat gebeuren om de taakstelling te realiseren, aan welke knoppen ga je concreet draaien? Het bestuur antwoordt dat gekeken gaat worden waar lucht zit. Om die analyse te maken zal er per kindcentrum en voor het Ondersteuningsbureau een formatieplan worden opgesteld. We moeten serieus gaan kijken, maar voor nu is deze begroting het maximaal haalbare; hier gaan we vanuit. Er is een soepele cyclus van planning en verantwoording nodig, waarin bijvoorbeeld al in januari wordt gestart met het bestuursformatieplan. Het bestuur snapt de frustratie van de raad dat er op sommige vragen nu geen antwoorden zijn.

11 Werkkostenregeling 2025

Vanuit de raad wordt gewezen op een tegenspraak in het document: enerzijds wordt gesteld dat er optimaal gebruik wordt gemaakt van de mogelijkheden die de WKR biedt, anderzijds dat vanwege de financiële situatie niet de volledige ruimte wordt benut. Dat leidt tot de vraag of er wel een visie is als de financiën

het uitgangspunt vormen? De krapte op de arbeidsmarkt vormt wel een aanleiding voor een meer inhoudelijke visie. Het bestuur is het eens met deze constatering, aanpassing is nodig.

Vanuit de raad wordt opgemerkt dat als dit het beleid is, er ook nog wel iets te winnen valt in de communicatie. Ook wordt opgemerkt dat fruit niet vanuit de WKR hoeft. Naar aanleiding van de opmerking van de voorzitter dat de WKR nooit volledig wordt benut, geeft het bestuur aan dat er breder over moet worden gecommuniceerd om het gebruik te stimuleren. Vanuit de raad wordt opgemerkt dat als de geboden mogelijkheden niet goed worden gebruikt, je je kunt afvragen of je een regeling hebt die past bij de doelgroep. Aanvullend wordt opgemerkt dat er in voorgaande jaren is gevraagd om onderzoek naar meer mogelijkheden.

Naar aanleiding van de bespreking over de WKR2025 ontstaat een gesprek over interne communicatie. Teams als communicatieplatform wordt niet altijd gebruikt door medewerkers in de kinderopvang, omdat zij niet werken met een laptop. Ook wordt geconstateerd dat er verschillende communicatiekanalen worden gebruikt, waardoor de doelgroep niet goed wordt bereikt. Naar aanleiding van de opmerking van het bestuur dat de eigen verantwoordelijkheid van medewerkers ook een rol speelt, geeft de voorzitter aan dat er werkdruk is en dat de vraag zou moeten zijn: hoe kun je medewerkers ontzorgen in de communicatie? Aanvullend wordt opgemerkt dat eigen verantwoordelijkheid prima is, maar dat de communicatie nu onvoldoende is uitgedacht vanuit de ontvanger. Pedagogisch medewerkers werken niet op hun eigen account in de groep, wat betekent dat ze de berichten vanuit de organisatie in hun vrije tijd moeten lezen. Op sommige locaties gebeurt veel/alles met Teams, niet kijken in Teams is daar geen optie. Het bestuur geeft aan dat het goed is na te denken over hoe we communiceren: wat en hoe algemeen en wat en hoe per doelgroep. Wat iedereen moet weten, moet worden gebundeld.

12 Vakantieregeling 2025-2026

Het bestuur licht toe dat voor wat betreft de meivakantie in 2026 het advies van de overheid wordt gevolgd. Dat betekent dat de regeling niet aan de CKC-raad ter advisering hoeft te worden voorgelegd. Aansluiten bij het advies van de overheid is voor de kindcentra de meest gunstige optie; bovendien wordt dan ook bijna aangesloten bij de voorkeur van het voortgezet onderwijs. Het CvB gaat nog kijken hoe om te gaan met maandag 4 mei 2026. Dit zal informatief hier terugkomen.

13 Powerpoint Inspectie van het Onderwijs mondelinge terugkoppeling bestuursgericht onderzoek

De inspectie heeft een viertal herstelopdrachten gegeven, waarbij de inspectie er vanuit gaat dat het bestuur deze herstelopdrachten ter hand zal nemen en tot een goed einde zal brengen; de inspectie komt niet speciaal terug voor een onderzoek naar de herstelopdrachten. Een van de herstelopdrachten betreft de visie op burgerschap; dit is landelijk een thema. Gevraagd naar de ambitie antwoordt het bestuur dat als het mogelijk is als bestuur de beoordeling "goed" te krijgen, we dat als ambitie moeten hebben, want we willen beter.

C INTERN OVERLEG CKC DRENTERAAD

14 N.a.v. het overlegdeel met het CvB

a. Privacyreglement en Privacyverklaring: ter instemming

De raad besluit in principe met het reglement en de verklaring in te kunnen

stemmen, maar verwacht eerst een reactie van het CvB m.b.t. de vraag over nationaliteit. De reactie van de raad aan het bestuur is opgenomen in bijlage 1 bij dit verslag.

b. Prijsbeleid kinderopvang 2025: ter advisering

c. Spelregels kinderopvang 2025: ter advisering

De raad besluit negatief te adviseren over het prijsbeleid en de spelregels. De reactie van de raad aan het bestuur is opgenomen in bijlage 2 bij dit verslag.

d. Begroting 2025-2028: ter advisering op de hoofdlijnen

De raad besluit negatief te adviseren over de begroting 2025-2028. De reactie van de raad aan het bestuur is opgenomen in bijlage 3 bij dit verslag.

e. Werkkostenregeling 2025: ter instemming

De raad besluit met de WKR 2025 in te kunnen stemmen, nadat het bestuur de inleiding m.b.t. de visie heeft aangepast zoals besproken. De reactie van de raad aan het bestuur is opgenomen in bijlage 1 bij dit verslag.

[NB: de reactie van het CvB op het voorgaande is opgenomen in bijlage 4 bij dit verslag]

15 Terugblik en sluiting

Ruim na 22.00 uur sluit de voorzitter het overleg.

Actielijst n.a.v. het overleg CKC-raad met het CvB

Datum	Actie	Wie	T.b.v. / voor het overleg op	Stand van zaken/vervolg
17 sept. 2024	Concept kaderbrief 2026 in januari/februari delen met raad	Controller	Q2	Een van de bestuurlijke prioriteiten voor 2025 is de ontwikkeling en invoering van een robuuste P&C-cyclus. Een document in die cyclus is de kaderbrief begroting, bij voorkeur voor de zomervakantie vastgesteld. Elementen van de begroting 2.0 zullen hun weg vinden naar de nieuwe kaderbrief, maar in de huidige situatie is het opleveren van een concept kaderbrief 2026 in het eerste kwartaal van 2026 niet realistisch.
17 sept. 2024	Nazenden van de historische analyse van de vervanging die SLIM heeft gemaakt, t.b.v. de onderbouwing van het vervangingspercentage.	CvB		De onderbouwing van het vervangingspercentage waarmee in het bestuursformatieplan wordt gerekend, is onderdeel van de kaderbrief bestuursformatieplan. Het CvB-voorstel is om bij de bespreking van die kaderbrief hierbij stil te staan.
17 sept. 2024	Nagaan hoe het staat met een evt. update van het ICT-beleid	CvB	Maart 2025	In februari oriënteert het bestuur zich breder op de ontwikkeling van het ICT- en IBP-beleid. Daarbij ligt ook de vraag op tafel of een update van het huidige ICT-beleidsdocument wenselijk is.
15 okt. 2024	De raad antwoord geven over informatie over zijinstromers en stagiaires op de website	CvB	Januari 2025	De informatie op de website was summier/afwezig, omdat CKC Drenthe terughoudend was met mogelijkheden voor zijinstromers en stagiaires. Met het oog op de arbeidsmarkt is dat niet wenselijk en gaan we onderzoeken hoe we deze mogelijkheden kunnen

				verruimen. In dat kader wordt ook gekeken naar communicatie en informatie.
10 dec. 2024	(laten) Organiseren interne scholing vertrouwensperso- nen/contactpersonen klachtenregeling	CvB	1 ^e helft 2025	Dit wordt inmiddels voorbereid, ook in relatie tot de bijgestelde klachtenregeling.
10 dec. 2024	N.a.v. vakantieregeling 2025/2026 raad informeren over oplossing 4 mei 2026	CvB	28 januari 2025	Mondeling, indien mogelijk al op 28 januari.
10 dec. 2024	Met M&O onderzoek doen of oudere invalpoolers niet aan de slag komen	CvB	Q1	Dit wordt inmiddels voorbereid.

Bijlage 1. Reactie CKC-raad aan CvB over Privacyreglement en -verklaring

Van: CKC Drenthe Raad

Verzonden: donderdag 12 december 2024 09:19

Aan: Annelies Bakelaar <a.bakelaar@ckcdrenthe.nl>; Eric Rietkerk <e.rietkerk@ckcdrenthe.nl>

CC: Floor Mulder <f.mulder@ckcdrenthe.nl>; Jaap van der Heijdt <j.vanderheijdt@ckcdrenthe.nl>; Mylène Hemmes <m.hemmes@ckcdrenthe.nl>

Onderwerp: N.a.v. ons overleg 10 december jl.

Geacht college van bestuur,

Voor onze vergadering op 10 december 2024 heeft u de volgende documenten aan de CKC-raad voorgelegd:

- Privacyreglement en Privacyverklaring: ter instemming;
- Prijsbeleid kinderopvang 2025: ter advisering;
- Spelregels kinderopvang 2025: ter advisering;
- Begroting 2025-2028: ter advisering op de hoofdlijnen;
- Werkkostenregeling 2025: ter instemming

Tijdens onze vergadering zijn deze documenten besproken.

Privacyreglement en Privacyverklaring

Ten aanzien van dit document is met u afgesproken dat de CKC-raad voor de Kerstvakantie 2024 een aanvullend antwoord krijgt op de vraag ten aanzien van artikel 3.1.2 (Indien van toepassing voor een beperkt aantal kinderen: nationaliteit). In reactie op dit antwoord ontvangt u ons besluit. Dit kan wat ons betreft per e-mail afgehandeld worden.

Prijsbeleid kinderopvang 2025 en Spelregels kinderopvang 2025

Onze adviezen ten aanzien van deze documenten hebben wij aan elkaar gekoppeld en vindt u in de bijlage bij deze e-mail *[bijlage 2 bij dit verslag]*.

Begroting 2025-2028: ter advisering op de hoofdlijnen

Ons advies ten aanzien van dit document vindt u in de bijlage bij deze e-mail *[bijlage 3 bij dit verslag]*.

Werkkostenregeling 2025

Ten aanzien van dit document is afgesproken dat de visie-alinea zal worden aangepast door het CvB. Na ontvangst van het aangepaste document ontvangt u ons besluit. Dit kan wat ons betreft per e-mail afgehandeld worden.

Ten slotte, de CKC-raad waardeert de inzet van het CvB en het Ondersteuningsbureau en volgt met belangstelling de ingeslagen weg naar een transparante en heldere bedrijfsvoering. We constateren dat de dialoog hierover prettig verloopt en we zien uit naar ons gezamenlijke vervolg.

Met vriendelijke groet, namens de CKC-raad

Floor Mulder en Jaap van der Heijdt

Bijlage 2. Reactie CKC-raad aan CvB over Prijsbeleid kinderopvang 2025 en Spelregels kinderopvang 2025

Geacht college van bestuur,

U heeft – per e-mail op 17 december jl. – het door u herziene Prijsbeleid kinderopvang 2025 en de Spelregels kinderopvang 2025 voor advies voorgelegd aan de CKC-raad. De afgelopen twee dagen heeft de CKC-raad gebruik gemaakt van de mogelijkheid om op deze documenten te reageren.

Geconstateerd is dat het huidige voorstel:

- voor ons een heldere onderbouwing voor de voorgestelde prijswijziging geeft;
- een vereenvoudigd tarievenoverzicht bevat.

De eerder genoemde inconsistentie is hiermee verdwenen. Het verschil met het vorige overzicht is het ontbreken van het kopje **vakantieopvang** en **extra BSO** (dagdeel 12 weken per jaar en/of losse opvang) en **de flexibele opvangmogelijkheden**. Dit levert een aantal vragen op:

- In de spelregels wordt voor de kosten van deze vormen van opvang verwezen naar het contract. Betekent dit dat deze kosten per contract (ook als afnemers hetzelfde product afnemen) kunnen verschillen?
- Bestaat het product 12 weken vakantieopvang nog in 2025?
- Wordt dit vereenvoudigde overzicht ook gebruikt voor de externe communicatie (bijvoorbeeld plaatsing op (Tarieven - CKC Drenthe). Zo ja, waar vinden (toekomstige) afnemers dan de kosten voor flexibele opvang?

Concluderend: we vinden in aangeleverde documenten voldoende onderbouwing voor de voorgestelde prijswijziging. Graag zouden we in onze vergadering van 28 januari 2025 nog een korte toelichting krijgen op het tarievenoverzicht.

Naar aanleiding van bovenstaande constatering en conclusie brengt de CKC-raad een positief advies uit ten aanzien van zowel het Prijsbeleid kinderopvang 2025 als de Spelregels kinderopvang 2025.

Met vriendelijke groet, namens de CKC-raad,

Floor Mulder

Bijlage 3. Reactie CKC-raad aan CvB over Begroting 2025

Geacht college van bestuur,

U heeft de Begroting 2025-2028 ter advisering op de hoofdlijnen voorgelegd aan de CKC-raad. Tijdens onze vergadering van 10 december 2024 is dit document besproken.

Op hoofdlijnen constateren wij het volgende:

- De inleidende paragraaf en de doelstellingen die verwoord worden zijn sterk en uitdagend.
- De plannen zijn onvoldoende financieel onderbouwd, waardoor niet goed duidelijk is aan welke knoppen kan/moet worden gedraaid en hoe hard, om het beoogde resultaat te behalen aan het einde van het jaar.
- De cijfers:
 - zijn erg summier uitgesplitst (geen % centraal, geen link naar FTE), waardoor ze moeilijk zijn te duiden;
 - lijken op sommige plaatsen niet juist te zijn (doorgerekend).

Hierdoor mist een goede basis om ons advies op te baseren.

Er leven nog een aantal concrete vragen binnen de CKC-raad, in willekeurige volgorde:

- Wat is de onderbouwing van het centrale bijdragepercentage (30%?)? Welke keuzes liggen hier onder?
- Er zijn cijfers die niet kunnen kloppen (bijvoorbeeld 3,1 fte coördinatie/staf; afschrijvingen kinderopvang op termijn in relatie tot de investeringen), waardoor we niet goed weten waar we naar zitten te kijken en waar we ons advies op geven. Is het mogelijk dat de cijfers gecheckt worden dan wel van een toelichting worden voorzien?
- Bij Onderwijs (pagina 7): wat zijn de Rijksbijdragen OCW, wat de overige overheidsbijdragen en wat de overige baten? Graag toelichten zodat de fluctuaties over de jaren begrijpelijk worden.
- Kan er een toelichting komen op de ontwikkeling van (het saldo) financiële baten en lasten onderwijs?
- We hebben een signaal ontvangen dat oudere en/of LC-ingeschaalde medewerkers vanuit de invalpool niet worden aangenomen op vaste plekken in verband met de kosten. Zijn dit incidenten of is er een trend? Hoe wordt de mogelijkheid tot maatwerk op voorhand met directeuren gedeeld? Kan dit eventuele "perverse" effect volgend jaar worden voorkomen door anders te begroten?
- (Wanneer) kan er meer duiding worden gegeven aan de invulling van het streven naar de nulbegroting onderwijs? Aangegeven wordt dat nog niet duidelijk is wat de taakstelling zal zijn per onderdeel (kindcentrum, Ondersteuningsbureau, vervangingspool en centraal). Uit ons gesprek begrepen wij dat het streven gemiddeld nul per onderdeel is. Hoe gaat het proces om hier te komen eruit zien? Aan welke knoppen gaat gedraaid worden om taakstelling te halen, kan dat concreter?
- Kunnen we meer inzicht krijgen in de link tussen de euro's en de fte's (wederom mede vanuit de ervaringen uit het verleden)? U heeft aangegeven dat dit vanaf januari gaat gebeuren op weg naar nieuw bestuursformatieplan. We zijn erg blij met deze toezegging.
- Kan de risicoparagraaf – in uitgebreidere vorm – terugkomen in het juiste beleidsstuk? Hij lijkt te summier en niet passend op deze plek.
- Hoe is het interne proces om tot de begroting te komen ingericht? Welke lezers hebben er voorafgaand aan de CKC-raad naar deze begroting gekeken? Kan eigen talent en kennis binnen de organisatie ingezet worden om te komen tot een begroting in begrijpelijke taal voor de verschillende gremia binnen CKC Drenthe?

Gezien bovenstaande punten en de openstaande vragen constateert de CKC-raad dat de ambities mooi en goed verwoord zijn, maar dat de bijbehorende begroting nog niet op het juiste niveau is om over de hoofdlijnen ervan advies uit te kunnen brengen. Wij brengen daarom een negatief advies uit over voorliggende Begroting 2025-2028.

Graag ontvangen wij van u:

- een reactie op bovenstaande constatering en vragen;
- uw conclusie ten aanzien van - het al dan niet in gewijzigde vorm doorzetten van - de door u voorgestelde begroting.

Met vriendelijke groet, namens de CKC-raad,

Floor Mulder en Jaap van der Heijdt

Bijlage 4. Reactie CvB n.a.v. reactie CKC-raad n.a.v. overleg 10 december jl.

Beste leden van de CKC-raad,

Dank voor jullie e-mail van donderdag 12 december jl. met daarin de reacties van de CKC-raad op de verschillende advies- en instemmingsverzoeken, zoals die vorige week dinsdagavond in ons overleg aan de orde zijn geweest. Hieronder reageren we per onderwerp/document.

1. Privacyreglement en Privacyverklaring

De vraag vanuit de raad was naar aanleiding van artikel 3.1.2 van het reglement, waarin wordt aangegeven welke gegevens van leerlingen worden vastgelegd:

“De volgende persoonsgegevens van de kinderen worden vastgelegd: [...] Indien van toepassing voor een beperkt aantal kinderen: nationaliteit”.

Inmiddels is duidelijk geworden dat van alle kinderen bij aanmelding gegevens over de eigen nationaliteit en die van de ouders worden gevraagd. Voordat we hierop eventueel het reglement aanpassen, gaan we eerst onderzoeken of alle gegevens die op dit moment bij aanmelding worden gevraagd, strikt noodzakelijk zijn. Op basis daarvan zullen we opnieuw naar het privacyreglement kijken en het dan weer aan de raad voorleggen.

2. Spelregels en Prijsbeleid kinderopvang 2025

De raad heeft gewezen op inconsistentie tussen beide documenten. Dit gaan we vanzelfsprekend aanpassen.

Het advies over het prijsbeleid nemen wij ter harte. We gaan het voorgestelde prijsbeleid aanpassen, aansluitend bij de richting van het advies van de CKC-raad. We streven er naar nog deze week een hernieuwd voorstel aan u te kunnen voorleggen. Uw advies hopen we daarna zo spoedig mogelijk te kunnen ontvangen, in verband met tijdige communicatie richting de ouders.

3. Begroting 2025-2028

Het negatieve advies van de raad op de begroting nemen wij zeer ter harte. Naar verwachting zal de Raad van Toezicht morgen geen goedkeuring aan de begroting verlenen. Met de Raad van Toezicht willen we afspreken dat we medio februari een bijgestelde begroting gereed hebben, op basis waarvan wij als bestuur kunnen sturen en op basis waarvan de Raad van Toezicht kan toezien op de (financiële) ontwikkeling. Bij het bijstellen de begroting zullen wij het advies van de CKC-raad ter harte nemen.

28 januari 2025 staat het eerstvolgende overleg van de CKC-raad gepland. Naar verwachting is dat net te vroeg om de bijgestelde begroting ter advisering aan u voor te leggen. Ons voorstel is om dit overleg te verplaatsen naar 11 februari, dan wel op/rond die datum een extra overleg in te plannen.

4. Werkkostenregeling 2025

Naar aanleiding van uw feedback is de inleiding in het document aangepast. De aangepaste versie treft u bijgaand aan. We horen graag of de raad met deze versie kan instemmen.

Ten slotte

In de e-mail van vorige week geven jullie aan dat de CKC-raad de inzet van het CvB en het Ondersteuningsbureau waardeert en met belangstelling de ingeslagen weg naar een

transparante en heldere bedrijfsvoering volgt. We zijn blij met deze erkenning; tegelijkertijd is duidelijk dat we nog een lange weg te gaan hebben om te komen tot bedrijfsvoering die optimaal ondersteunend is aan opvang en onderwijs. We hopen hierbij samen met de CKC-raad op te kunnen trekken, een ieder vanuit de eigen rol en verantwoordelijkheid.

Voor nu wensen we jullie een goede en verdiende kerstvakantie toe.

Met vriendelijke groet,

Annelies Bakelaar en Eric Rietkerk, bestuurders van CKC Drenthe