

Vastgesteld VERSLAG CKC Drentheraad

Datum: dinsdag 19 november 2024

Locatie: MFA Schakelveld, Assen

A ALGEMEEN DEEL (CKC DRENTHERAAD MET COLLEGE VAN BESTUUR)

1 Opening en welkom

De voorzitter opent het overleg en heet iedereen welkom, en met name de nieuwe bestuurder Annelies Bakelaar die zichzelf vervolgens voorstelt. Aansluitend stellen de leden zich voor. Annelies wil ook individueel kennismaken met de leden van de CKC-raad. In overleg met het secretariaat zal dit worden georganiseerd.

2 Vaststelling van de agenda

De agenda wordt vastgesteld zoals voorgesteld.

3 Ter vaststelling: verslag CKC-raad d.d. 1-10-2024

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

4 Mededelingen CvB

Het CvB deelt mee dat kindcentrum Jonglaren door de inspectie is bezocht ten behoeve van een steekproef kwaliteitsonderzoek. Het kindcentrum is met een voldoende beoordeeld. Er waren mooie complimenten, onder andere over de zorg voor kinderen.

In het WID-team is vanochtend doorgesproken over het gebruik van AI. Conclusie was dat er "klooi-kaders" nodig zijn, afspraken over hoe er met tools als Copilot en Canvas ervaring kan worden opgedaan.

Het CvB geeft aan dat indien gewenst, CKC-raadsleden digitaal kunnen aansluiten bij de terugkoppeling van de Inspectie van het Onderwijs over het bestuursgerichte onderzoek. De voorzitter geeft aan het gesprek met de inspectie als goed, prettig en open te hebben ervaren. De vragen hadden betrekking op hoe de raad wordt betrokken, hoe de verhoudingen zijn, enzovoorts.

5 Rondvraag

B OVERLEGDEEL (CKC-RAAD MET COLLEGE VAN BESTUUR)

6 Mondelinge toelichting CvB op de begroting 2025

Het CvB licht toe dat het vandaag de hoofdlijnen van de begroting heeft besproken, de (financiële) ambities, de uitgangspunten en de financiële stand van zaken. De ambitie is om voor 2026 een nulbegroting te kunnen presenteren; de stappen die daartoe nodig zijn komen ook in de begroting te staan. De hoofdlijnen van de begroting worden volgende week besproken in een extra overleg met de auditcommissie. De feitelijke begroting wordt 4 december besproken in de auditcommissie, ter voorbereiding op het overleg met de RvT op 17 december. De begroting is een optelsom van de kindcentrabegrotingen die op basis van de begrotingsgesprekken zijn gemaakt, en de begroting van het ondersteuningsbureau. 2025 wordt een stevig jaar, er is beweging nodig om in 2026 op een nulbegroting te kunnen komen. Dit vraagt per kindcentrum en voor het ondersteuningsbureau een plan van aanpak.

Op de vraag hoe in de kindcentra de medezeggenschap zijn rol ten aanzien van de kindcentrumbegroting kan vervullen, als de kindcentrumbegroting er nog niet is, antwoordt het CvB dat als dat niet lukt in december, het naar januari verplaatst kan worden.

Vanuit de raad wordt gevraagd hoe de doorbelasting van kosten vanuit kinderopvang naar onderwijs plaatsvindt. Het CvB antwoordt dat dit steeds beter lukt, maar dat er nog wel werk te doen is. Naast de doorbelasting vindt er ook consolidatie plaats, zodat de plus van de kinderopvang de min van het onderwijs enigszins kan opvangen. Er wordt gekeken naar goede verdeelsleutels: eerst de algemene regel en daarna per kindcentrum of het werkt/redelijk uitpakt.

De voorzitter merkt op dat als je vanuit kinderopvang doorbelast naar onderwijs, de kinderopvangouders het onderwijs financieren. Anderzijds is het ook zo dat je zo min mogelijk belasting wilt betalen. Het CvB geeft aan dat de fiscalist hierbij wordt betrokken.

7 Privacyreglement en -verklaring

Vanuit de raad wordt gerefereerd aan de discussie die in het voortgezet onderwijs speelt over Magister en het volgen van de prestaties van kinderen door hun ouders. In het reglement wordt privacy gedefinieerd als het eerbiedigen van de levenssfeer. Betekent dat ook iets voor hoe er binnen CKC naar het leerlingenvolgsysteem wordt gekeken? Het bestuur antwoordt dat het aan de kindcentra is om te bepalen hoe ze gesprekken met leerlingen willen voeren. In tegenstelling tot Magister maakt Parnassys delen met ouders niet mogelijk. Vanuit de raad wordt opgemerkt dat als je privacy definieert als het eerbiedigen van de levenssfeer, wat een mooie definitie is, je ook zou kunnen nadenken over hoe je het bijvoorbeeld in de bovenbouw meer bij het kind laat? Het bestuur vindt dat een interessant vraagstuk, dat een plek zou kunnen krijgen in het gesprek over de identiteit.

Vanuit de raad wordt opgemerkt dat in het reglement alleen wordt gesproken over wat te doen als een datalek een hoog risico voor kinderen geeft, maar een datalek kan toch ook de een hoog risico voor ouders zijn? Het bestuur zal dit punt meenemen bij de beantwoording van de vragen, maar het klinkt wel logisch als het ook de ouders betreft. Vanuit de raad wordt aangevuld dat het zou moeten gaan om alle mensen van wie gegevens worden verwerkt.

Vanuit de raad wordt geconstateerd dat er in het reglement wordt verwezen naar het reglement Verantwoord gebruik ICT-faciliteiten. De vraag is waar dit is te vinden voor ouders? Zou het niet in het reglement moeten worden gelinkt? En is er in het reglement iets te vinden over de risico-inschatting met betrekking tot onverantwoord ICT-gebruik?

Vanuit de raad wordt gevraagd naar het artikel over nationaliteit, waarin staat dat in sommige gevallen bij inschrijving naar nationaliteit wordt gevraagd. In de praktijk wordt het bij inschrijving aan iedereen gevraagd. Vraag is dus van wie het wordt vastgelegd en van wie niet en hoe je als ouder weet in welke groep je valt en waarom. Het bestuur antwoordt hiernaar te gaan kijken en na te gaan welk doel het dient.

Afgesproken wordt dat het bestuur t.b.v. het overleg in december de gestelde vragen op hoofdlijnen zal beantwoorden en waar nodig het reglement zichtbaar zal wijzigen.

8 Bestuurlijk jaarplan 2025: ophalen van thema's

Het bestuur gaat de komende periode werken aan de ontwikkeling van een Bestuurlijk jaarplan 2025. In dat kader ook de vraag aan de CKC-raad welke thema's een plek zouden moeten krijgen in het plan? Er was een jaarplan 2025/2026, maar gezien de nieuwe samenstelling van het bestuur heeft de RvT het bestuur gevraagd een nieuw plan voor het kalenderjaar op te stellen.

Vanuit de raad wordt aangegeven dat de kinderopvang meer aandacht verdient. Zo is een deel van de beleidsstukken verouderd. Het cyclische onderhoud van beleidsdocumenten is erbij ingeschoten, met als gevolg dat KOVC'ers eigen beleid gaan maken; er ontstaat wildgroei, terwijl we een organisatie zijn. Destijds is ervoor gekozen de back office voor kinderopvang op te heffen en de werkzaamheden neer te leggen bij de KOVC'ers. Het gevolg is dat er voor de KOVC'ers nauwelijks meer sparring partners zijn. De voorzitter sluit hierbij aan: de focus ligt in beleidsstukken te veel op onderwijs, kinderopvang wordt erbij geplakt. Het zou goed zijn als het uitgangspunt integraal beleid is, met daarop zo nodig uitzonderingen. Het is wenselijk om de kennis van kinderopvang binnen het ondersteuningsbureau te vergroten. Aanvullend wordt vanuit de raad gezegd dat de visie op integraliteit er wel is, maar dat het soms moeite kost om tot één beleid te komen, bijvoorbeeld vanwege verschillende wettelijke kaders. Met één beleid doe je dan aan geen van de sectoren goed recht, dus dan moet je het wel splitsen. De voorzitter geeft aan dat het ook een kwestie van anders organiseren is, waarom is de aanmelding nu nog bij kinderopvang of onderwijs, en niet bij het kindcentrum? Het vraagt visie, tijd en inspanning om hierop te focussen. Aansluitend wordt vanuit de raad opgemerkt dat we landelijk gezien wel voorliggen als het gaat over integraliteit, maar dat het wel wenselijk is het kennisniveau over kinderopvang bij KOVC'ers en directeuren omhoog te brengen. KOVC'ers willen wel leren en verdieping, maar ze zijn ook erg bezig met de dagelijkse beslommeringen.

Overige thema's die zijn aangedragen:

- AI uitdiepen: doelen, wat wel/niet, starten met beleidsontwikkeling;
- Doorgaande ontwikkellijn voor (aspirant)medewerkers: van stagiair naar startbekwaam en verder en welke ontwikkelinstrumenten daarbij worden ingezet (onboarding, inductie, begeleiding). Hoe is dit georganiseerd voor kinderopvang én onderwijs?
- Het proces van (de ontwikkeling van) documenten door de organisatie beter volgen. Welke stappen moeten er worden gezet zodat er een goed eindresultaat ligt. Hiervoor is langetermijnplanning en procesbewaking nodig.
- Pijlers uit het Koersplan. Het zijn er nu vier, maar dat komt omdat er zaken aan elkaar zijn gekoppeld die niet bij elkaar passen. Voordat er wordt gestart met het nieuwe koersplan zou je hier goed naar moeten kijken, bijv., de pijler identiteit.

- Het Koersplan is weinig concreet, het beschrijft een soort ideale organisatie. Liever in het nieuwe Koersplan vier punten die je wilt bereiken en die zo concreet zijn dat je kunt bepalen of het is gehaald. Aanvullend wordt opgemerkt dat het Koersplan vanuit missie en visie in principe abstract is. De concretisering komt in het jaarplan en in persoonlijke plannen. Die uitwerkingsslag mist nu.
- Ondernemerschap van kindcentrumdirecteuren: wat hebben ze nodig, bijv. op bedrijfskundig vlak, om dat waar te maken?

9 Verslag van het startgesprek met de Inspectie van het Onderwijs

Het verslag wordt niet apart meer besproken.

C INTERN OVERLEG CKC DRENTERAAD

10 Activiteitenplan CKC-raad 2024/2025

a. Vacature medewerker KO per december

De sollicitatiecommissie wordt samengesteld.

b. Functie technisch voorzitter

Dit wordt nog even aangehouden, mede in het licht van de mogelijke herziening van het reglement op dit punt.

c. Verdeling van kindcentra over de leden

Dit is nog niet compleet. Streven is circa 3 kindcentra pp. De bedoeling is dat de medezeggenschap van ieder kindcentrum een keer per jaar wordt bezocht om te horen wat er speelt, wat wellicht in de CKC-raad aan de orde zou moeten komen. Je hoeft niet op alle vragen antwoorden te hebben, je neemt het wel mee. Hoe je het contact invult, hangt af van het kindcentrum en jezelf.

d. Inhoudelijke aandachtspunten voor 2024/2025

In ieder geval de thema's zoals die in de brainstorm over het jaarplan zijn genoemd. Daarnaast:

- ziekteverzuim;
- de plannen per kindcentrum om tot een nulbegroting te komen;
- invalpoolcollega's die wat ouder zijn, komen niet meer aan de bak in de kindcentra, omdat de kindcentra liever jongere/goedkopere krachten aannemen. Dit is een aandachtspunt bij de bespreking van de begroting en van het vervangingsbeleid. Daarnaast zal Jaap het in het vooroverleg aankaarten op basis van input van Rebekka.

11 Terugblik naar 12 november:

a. Gesprek met de Inspectie van het Onderwijs

Het was een vrij algemeen gesprek, met vragen als word je als raad gehoord? Hoe is het contact? De belangrijke onderwerpen kwamen langs.

b. Halfjaarlijks gesprek met de RvT

Er is gesproken over de financiële situatie van CKC, het proces rond het bestuursformatieplan en de zachte landing. Afsproken is om met elkaar de procedures scherper te volgen.

Aansluitend is er input geleverd aan de RvT voor het jaargesprek van de RvT met de bestuurder.

12 Afscheid en sluiting

Op gepaste wijze wordt afscheid genomen van Ramona, waarna de voorzitter de vergadering sluit.

Actielijst n.a.v. het overleg CKC-raad met het CvB

Datum	Actie	Voor wie	T.b.v. /voor het overleg op
17 sept. 2024	Concept kaderbrief 2026 in januari/februari delen met raad	Controller	Nog bepalen
17 sept. 2024	Nazenden van de historische analyse van de vervanging die SLIM heeft gemaakt	CvB	15 okt. 2024
17 sept. 2024	Nagaan hoe het staat met een evt. update van het ICT-beleid	CvB	15 okt. 2024
15 okt. 2024	De raad antwoord geven over informatie over zijinstromers en stagiaires op de website	CvB	19 nov. 2024
15 okt. 2024	Invullen welk lid contact onderhoudt met welke kindcentra	CKC-raadsleden	19 nov. 2024
19 nov. 2024	Privacyreglement: vragen beantwoorden en reglement aanpassen	CvB	3 dec. 2024