

VASTGESTELD VERSLAG CKC Drentheraad

Datum: dinsdag 14 mei 2024

Locatie: MFA Schakelveld, Assen

A ALGEMEEN DEEL (CKC DRENTHERAAD MET COLLEGE VAN BESTUUR)

1 Opening en welkom

2 Vaststelling van de agenda

De agenda wordt vastgesteld zoals voorgesteld.

3 Ter vaststelling: verslag CKC Drentheraad d.d. 02-04-2024

Het verslag wordt vastgesteld.

4 Mededelingen CvB

- Het CvBinformeert de raad over de heidag van het CvB over de verdere ontwikkeling en professionalisering van het bureau.
- Ontwikkeling van de financiën/formatie: Het CvB geeft aan dat de aanvankelijke communicatie hierover niet goed is geweest. Inmiddels heeft het bestuur een presentatie verzorgd voor het DirecteurenNetwerk en de RvT. Dit verliep constructief. Er is geen paniek, de boodschap is aan het landen. De marapgesprekken met de kindcentrumdirecteuren vinden momenteel plaats. Daarin wordt ook gesproken over evt. ondersteuning die directeuren nodig hebben. Op een vraag vanuit de raad of er niet alleen naar bezuiniging op de personele formatie wordt gekeken, maar ook naar andere inkomsten en uitgaven, antwoordt het CvB bevestigend. Het personele deel van de begroting bedraagt 85%, maar er wordt bijvoorbeeld ook kritisch gekeken naar de voorgenomen investeringen.

5 Rondvraag

- N.a.v. de brief van de KC-raad van De Eshorst en een vraag hierover vanuit de raad, meldt het bestuur dat de kwestie advies aan een jurist is voorgelegd; het advies wordt eerdaags verwacht. De voorzitter geeft aan dat vanuit de KC-raad van De Eshorst is aangegeven dat in het verleden de vervoerskosten onderdeel waren van de uurprijs van de opvang, om zo kinderen de kans te geven mee te doen in de samenleving. Het CvB heeft gekozen voor een ander beleid, waarin kostendekkendheid belangrijk is. Het CvB geeft aan dat het inclusieve prijsbeleid van voor het huidige Koersplan is. Het CvB is niet van mening dat de vervoerskosten in het uurtarief zitten. Of een KC-raad kan afwijken, is een juridische vraag waarover advies is gevraagd.
- De voorzitter geeft aan dat de raad een brief van de MR van De Boei heeft gekregen over de selectieprocedure directeur die als onduidelijk en niet-transparant is ervaren. Het bestuur licht de werkwijze toe: de selectiecommissie maakt een selectie op basis van de brieven, spreekt met de geselecteerde kandidaten en stelt benoembare kandidaten voor waarmee de adviescommissie vervolgens spreekt. De adviescommissie geeft vervolgens advies. Dit is het bestaande beleid dat ook bij De Boei is gevolgd. Informatie over de aantallen brieven en het aantal geselecteerde kandidaten kan de selectiecommissie met de adviescommissie delen.

Naar aanleiding van de toelichting wordt vanuit de raad gevraagd waarom de MR van De Boei dit deelt met de CKC-raad en niet CvB en/of M en O? De conclusie is dat het niet zo zeer om de procedure ging, maar meer over de communicatie. De voorzitter zal een korte reactie aan de MR van De Boei sturen.

B OVERLEGDEEL (CKC DRENTHERAAD MET COLLEGE VAN BESTUUR)

6 Bestuursformatieplan 2024/2025

De voorzitter nodigt het CvB uit voor een toelichting. Het CvB geeft aan dat er wellicht op detailniveau nog behoefte is aan afstemming tussen de raad en interim controller. De kern van problematiek m.b.t. dit bestuursformatieplan is weergegeven op pagina 16. Sinds het opstellen van de begroting, die al een negatief resultaat had, heeft een aantal ontwikkelingen plaatsgevonden, waardoor het beeld verslechterde: het aantal leerlingen valt lager uit dan waarmee is begroot; de overhead bleek verkeerd te zijn verwerkt in de begroting; aanpassing van de GPL. Naar aanleiding van een vraag over de verwerking van de overhead licht het CvB toe dat de benodigde dekking centraal de begrote afdracht vanuit de kindcentra te boven ging. Dit betekent niet dat de afdrachten te laag zijn en verhoogd moeten worden, maar dat op centraal niveau naar een oplossing moet worden gezocht.

De voorzitter constateert dat het om grote afwijkingen gaat en vraagt naar de oorzaak ervan. De controller antwoordt dat dit in de tekst nog wel om nadere toelichting vraagt, zodat iedereen het kan snappen. Hiertoe gaan de voorzitter en Reinata eerst een afspraak maken.

Vervolgens wordt ingegaan op een aantal schriftelijk ingediende vragen vanuit de CKC-raad.

- Ten aanzien van het principe van equal pay zegt het CvB dat inschaling van nieuwe medewerkers afhankelijk is van iemands historie en van afspraken die gemaakt worden tussen kindcentrumdirecteur en nieuwe medewerker; gegeven de huidige situatie op de arbeidsmarkt kan een medewerker eisen stellen. De raad concludeert dat er sprake kan zijn van ongelijkheid tussen oude en nieuwe medewerkers en vindt dat dit om spelregels vraagt, omdat dit impact heeft op medewerkers en demotiverend kan werken. Het CvB geeft aan dat de cao leidend is; nieuwe medewerkers krijgen een bestuursaanstelling. M en O checkt nieuwe aanstellingen, het CvB bepaalt uiteindelijk. De CKC-raad vraagt het CvB aandacht te hebben voor het principe van equal pay. Het CvB is het daarmee eens; het vraagt nadere bezinning.
- Op pagina 18 gaat het over het maatwerk voor nieuwe medewerkers. De raad constateert dat het beleid voor startende leerkrachten niet conform de cao-po is. Het gaat dat met name om de verplichte scholing en welke uren daarvoor worden gebruikt. De vraag is wanneer er nieuw beleid voor startende leerkrachten en pedagogisch medewerkers komt, omdat het huidige strijdig is met wet- en regelgeving, door startende leerkrachten als onprettig wordt ervaren, zoals uit de evaluatie is gebleken, en vanwege de hulpvraag van pedagogisch medewerkers. De raad stelt voor om de betreffende passage uit het bestuursformatieplan te halen; het aangepaste bestuursformatieplan kan de volgende keer hier dan terugkomen. Bovendien stelt de raad voor om het aangepaste beleid m.b.t. startende medewerkers hier terug te laten komen.
- Naar aanleiding van de tabellen op pag. 6 en 19 wordt vanuit de raad geconstateerd dat de af- of toename van het aantal kinderen per kindcentrum niet terug te zien is in het aantal fte's per kindcentrum. Als voorbeeld wordt De Eshorst genoemd, waar een forse toename van het aantal kinderen is, maar

het aantal fte's gelijk blijft. Vanuit de raad worden hierover zorgen uitgesproken: dit zal gaan piepen en kraken. Het bestuur geeft aan dat er bij forse groei aantal ruimte is voor overleg; 10 kinderen groei betekent in de praktijk wellicht 1 kind per groep erbij. Dat hoeft geen probleem te geven. Bovendien hadden sommige kindcentra overformatie. De controller geeft aan dat in dit bestuursformatieplan terug is gegaan naar de norm, maar dat er wel wordt gekeken als er groei is. Dan wordt er zo nodig ruimte gegeven; dit staat ook wel in het plan beschreven, maar wellicht niet expliciet genoeg.

- Vanuit de raad wordt opgemerkt dat er in de kindcentra naar aanleiding van de financiële en personele situatie wel onrust is geweest in kindcentra, maar dat de duidelijkheid die is geboden, wel rust geeft. Betekent niet dat de opgave die er ligt gemakkelijk is.
- Vanuit de raad wordt gevraagd naar de situatie bij De Beatrix. Het bestuur beantwoordt dat er in eerste instantie twee gezinnen vertrokken. De betekenis daarvan, bijvoorbeeld voor de nieuwbouw, is besproken met de MR van het kindcentrum. Conclusie was: zorg voor een onderscheidend profiel. Nu blijkt nog een aantal gezinnen te vertrekken, waardoor er een nieuwe situatie ontstaat en er doorgesproken moet worden. De reden voor vertrek is niet de kwaliteit, maar zorgen over het welzijn van het kind in relatie tot de kleine groepen. Niets doen is geen optie; het bestuur laat een aantal scenario's onderzoeken om zo op korte termijn duidelijkheid te kunnen bieden over de koers aan medewerkers en ouders van De Beatrix.
- Vanuit de raad wordt gevraagd of het klopt dat vacatures al na een dag extern worden gedeeld? Het CvB antwoordt dat dit inderdaad het beleid is. Vanuit de raad wordt hier verheugd op gereageerd: hoe sneller vacatures ook extern worden gedeeld, des te beter, aldus de raad.

De voorzitter sluit dit deel van het overleg. Er komt op korte termijn een afspraak van hem en evt. andere geïnteresseerden uit de raad met Reinate voor nadere verheldering. Het aangepaste bestuursformatieplan komt dan de volgende keer hier besluitvormend terug.

7 Functiegebouw 2024

Over het document worden vanuit de raad een aantal vragen gesteld:

- Wordt de functie van VE-coach nog aangepast? Het is een verplichte functie; als ervoor wordt gekozen dit te beschrijven als onderdeel van de functies KOVC'er of KC'er, dan moet dat goed gebeuren. Het bestuur geeft aan dat dit nog moet gebeuren en zegt dit toe.
- Activiteitencoördinator is geen functie, maar een taak, die nu is gekoppeld aan een KOVC'er. Dit antwoord van het bestuur is helder voor de raad.
- Op de vraag of de bouwcoördinator niet als functie is opgenomen, antwoordt het bestuur bevestigend. Via het taakbeleid of het werkverdelingsplan kunnen hierover op KC-niveau afspraken worden gemaakt.
- Voor wat betreft medewerkers met twee contracten geeft het bestuur aan dat dit kan, afhankelijk van het aantal niveauverschillen in schaal tussen beide functies. Het streven is om per medewerker een contract te hebben.
- Op de vraag waarom er vergelijkbare functies zijn voor zowel kinderopvang als onderwijs, antwoordt het bestuur dat dit nog voortkomt uit het verleden; het streven nu is dat zoveel mogelijk functies onder één cao vallen.

8 Samenvatting en bestuurlijke duiding Medewerkerstevredenheidonderzoek 2023 (MTO 2023)

Naar aanleiding van de vraag wat het beeld is van het bestuur ten aanzien van de gevallen van ongewenst gedrag waarvan in de rapportage sprake is en of er acties lopen, antwoordt het bestuur dat nadere verdieping van belang is; dit vindt plaats. Daarnaast kan beleid rond bewustwording, bijvoorbeeld ook voor omstanders, worden overwogen.

Op de vraag of het voorgestelde beleid ook geklankbord is, antwoordt het bestuur dit alsnog via de klankbordgroep te doen, inclusief de vraag hoe de communicatie erover en de terugkoppeling over de opvolging zou kunnen plaatsvinden. Naar aanleiding van een opmerking uit de raad dat de klankbordgroep bestaat uit directeuren en KOVC'ers gaat het bestuur de klankbordgroep ook vragen te eigen samenstelling te bespreken.

Voor wat betreft het al dan niet delen van het MTO-rapport geeft het bestuur aan dat het de vorige keer in vertrouwelijkheid is gedeeld. Het argument daarvoor was een aantal kindcentra met lage scores die betrekking hadden op specifieke personen. Het bestuur deelt de constatering van de raad dat de scores net onder de benchmark liggen, maar dat er nog steeds van voldoende tevredenheid sprake is. Het bestuur hecht ook waarde aan de uitkomsten van het tevredenheidsonderzoek onder ouders en kinderen, dat dit najaar weer zal worden afgenomen.

Op de vraag of de reductie in het aanbod kinderopvang heeft geleid tot een betere werk-privébalans voor medewerkers antwoordt het bestuur dat dat inzicht er nog niet is; wel hoort het bestuur positieve geluiden over dat er meer tijd wordt geboden voor studiedagen en professionalisering.

9 Schriftelijke mededelingen CvB maart 2024

Naar aanleiding van de mededelingen merkt het bestuur op dat de vacante functie van Directeur op De Borg per 1 september is vervuld. Voor wat betreft het vermelde incident op een schoolplein geeft het bestuur aan dat de klacht is behandeld; als de klacht gegrond wordt verklaard, moet dit worden gedeeld met de medezeggenschap – in dit geval van het betreffende kindcentrum. Het bestuur deelt verder dat als het gaat over de rechtszaak met betrekking tot de overname van kinderopvang Pinokkio, de rechter CKC Drenthe in hoger beroep in het gelijk heeft gesteld.

C INTERN OVERLEG CKC DRENTERAAD

10 Bestuursformatieplan 2024/2025 – ter instemming (medewerkers)

De voorzitter geeft aan dat er eerst meer uitleg nodig is en dat volgens hem een aantal getallen niet kunnen kloppen. Bovendien is afgesproken dat er tekstuele bijstelling plaatsvindt. Het document kan dan de volgende keer hier terugkomen. Daarnaast is het van belang dat het vervangingsbeleid in beide sectoren hier wordt geagendeerd. Het beeld bestaat dat op beide vervangingspools bezuinigd gaat worden. Hierover wil de raad meer duidelijkheid krijgen.

11 Werving en selectie bestuurder

a. Profiel: de raad vindt het van belang dat in het profiel wordt opgenomen dat "ervaring met kinderopvang een pré is", omdat er in de top van de organisatie nu onvoldoende kennis m.b.t. de kinderopvang is. De bestuurssecretaris koppelt dit terug aan de RvT. [Inmiddels gebeurt: zie [bericht](#)].

- b. Afgesproken wordt dat Mylène deel uitmaakt van de selectiecommissie en Remko van de adviescommissie.

12 Uitvoering activiteitenplan CKC-raad 2023/2024

- a. N.a.v. Participatie Party 10 april concludeert de raad dat we dit jaarlijks een keer herhalen, waarbij we inhoudelijk iets meer de diepte in willen gaan, bijv. rond een actuele casus. Daarnaast is de conclusie dat een aanbod voor beginnende medezeggenschapsleden wenselijk en een termijnagenda voor de medezeggenschap in de kindcentra wenselijk zijn.
Verder wordt opgemerkt dat het CvB duidelijk moet hebben dat als er in een kindcentrum een KC-raad wordt ingesteld, dit in de reglementen goed wordt vastgelegd, omdat dit anders een risico is bij de GGD-inspectie.
- b. N.a.v. [rooster aan- en aftreden](#) is de conclusie dat we drie vacatures gaan stellen: een ouder onderwijs, een ouder kinderopvang en een medewerker onderwijs. Voorzitter, secretaris en de bestuurssecretaris bereiden dit verder voor.
- c. [Concept planning 2024-2025](#): de raad stelt voor om de voorgestelde datum voor het laatste overleg in 2025 te vervroegen van 9 naar 2 juli. Ook moet de Participatie Party worden toegevoegd. Voor het overige is de raad akkoord.
- d. Vooruitblik laatste overleg 2024/2025: afgesproken wordt om in principe zonder agenda bijeen te komen. Voorstel is een locatie bij het Paterswoldse meer waar ook een ruimte boven is (De Rietschans).

13 Terugblik op het overleg en sluiting

Floor Mulder meldt zich af voor het volgende overleg. De voorzitter sluit de vergadering.